

# MARKUS HOFMANN

**BRANCHE** Feinoptik  
**FUNKTION** Geschäftsführer  
**ORT** Wiesbaden, Hessen  
**ALTER** 49 Jahre  
**GESCHLECHT** männlich  
**FAMILIENSTAND** verheiratet, 2 Kinder



Die Arbeitswelt in zehn Jahren wird nicht mehr die Gleiche sein. Uns stehen andere Berufsbilder, anspruchsvollere Aufgaben und ein kompletter Wandel der Rolle von Führungskräften bevor.

## ZIELE

- » höhere Mitarbeiterqualifikationen
- » Steigerung der Effizienz
- » mehr Flexibilität
- » Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit
- » Teilhabe an globalen Märkten
- » Sicherung von Arbeitsplätzen

## PROBLEME

- » Gefühl der fehlenden Kontrolle bei hohen Investitionsaufwänden für Technik und Mitarbeiterqualifizierung
- » Angst vor technologischer Abhängigkeit
- » mangelnde Transparenz (Datensicherheit)
- » Anonymisierung der sozialen und persönlichen Interaktion
- » Überforderung durch Informationsflut und ständige Erreichbarkeit

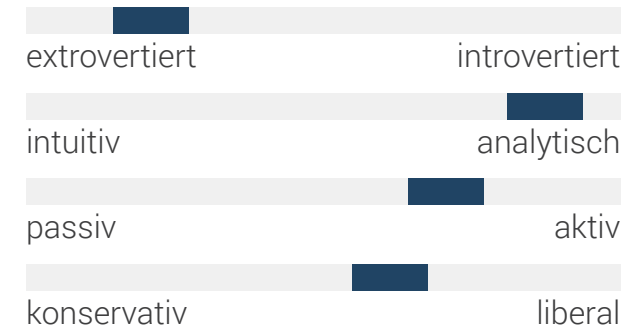
## BIOGRAFIE

Markus Hofmann gründete vor 18 Jahren ein Unternehmen für die Herstellung von Mikro-Komponenten. Heute beschäftigt er 54 Mitarbeiter. Davon arbeiten 25 in der Produktion und Montage, der Rest in der Verwaltung, im Marketing, im Vertrieb und im Projektmanagement.

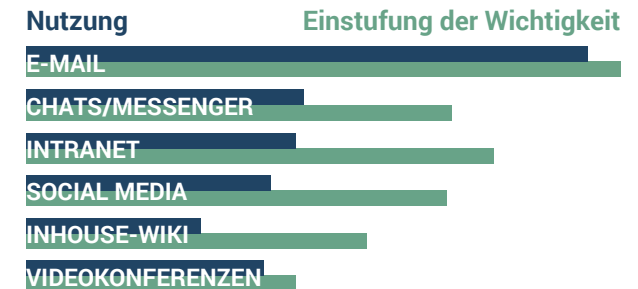
Das Betriebsklima hat eine sehr hohe Priorität für ihn. Deswegen setzt er auf persönliche Kommunikation und kompetente Manager, die seine Mitarbeiter motivieren, sowie regelmäßige gemeinsame Aktivitäten.

Er ist technikaffin und hat generell eine positive Grundeinstellung gegenüber der Digitalisierung. Dennoch hat er einige Unsicherheiten und viele offene Fragen zu diesem Thema.

## PERSÖNLICHKEIT



## TECHNOLOGIE/ MEDIEN



## IN WELCHER SITUATION NUTZT MARKUS HOFMANN MEINE DIENSTLEISTUNG?

Er hat den Newsletter abonniert und erhält so Hinweise auf Veranstaltungen und Fachartikel.

Auf Veranstaltungen sammelt er neues themenspezifisches Wissen und tauscht sich mit anderen Unternehmern aus.